

## Hand in Hand Sweden - Uppförandekod

Giva Sverige-kod F1

*Beslutad av styrelsen för Hand in Hand Sweden, 16 juni 2021*

### Vårt uppdrag och grundläggande värderingar

Hand in Hand Sweden är en ideell förening med ändamål att bekämpa fattigdom. Genom social mobilisering, träning och utbildning i entreprenörskap bidrar vi till att människor som lever i fattigdom kan förbättra sina och sin familjs livssituation men också bidra till samhällets utveckling.

Hand in Hand Sweden är en oberoende, opartisk, icke-diskriminerande och inkluderande organisation.

- Vi arbetar tillsammans med partners för att skapa resultat och effekt.
- Vi respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och lyssnar på de människor vi arbetar med.
- Vi värderar objektivitet, integritet och professionalism.
- Vi värderar transparens och ansvarstagande.
- Vi värderar entreprenörskap och innovation.

### Syftet med Uppförandekoden

I Uppförandekoden sammanfattas Hand in Hand Swedens grundläggande värderingar som styr hur organisationen som helhet och hur du som representant för Hand in Hand förväntas agera i det dagliga arbetet.

Uppförandekoden omfattar dig som är förtroendevald, anställd, volontär, praktikant, konsult eller på annat sätt åtagit dig ett uppdrag för Hand in Hand Sweden. Uppförandekoden gäller i alla situationer där du representerar Hand in Hand Sweden.

Det är din skyldighet att känna till, förstå och efterleva Hand in Hand Swedens grundläggande värderingar samt följa gällande policies och riktlinjer. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter, bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt för Hand in Hand Sweden.

### Vår värdegrund

#### Respekt

- Vi tror på alla människors lika värde.
- Vi respekterar kollegor, partners och människor som tar del av vår programverksamhet.

- Vi följer lagar och regler i de länder vi verkar som inte står i strid med mänskliga rättigheter och grundläggande friheter.

### **Effektivitet**

- Vi bedriver vårt arbete på effektivt och prestigelöst sätt med fokus på behov och effekt för de människor som tar del av vår programverksamhet.
- Vi använder våra personella och ekonomiska resurser ansvarsfullt och effektivt för avsedda ändamål.

### **Transparens**

- Vi tar ansvar för det vi gör.
- Vi är öppna med vad vi gör och hur vi agerar.
- Vi delar med oss av vår kunskap.

### **Engagemang**

- Vi arbetar på Hand in Hand Sweden för att vi tror på Hand in Hands syfte och metoder.
- Vi tror på individens egen kraft och förmåga.
- Vi tror på samarbete som ett effektivt sätt att åstadkomma positiva förändringar.

### **Vad betyder detta för dig som är representant för Hand in Hand Sweden?**

- Du har själv ansvar för att informera dig om och följa de policys, riktlinjer och rutiner som gäller.
- Du får inte diskriminera. Alla människor ska behandlas likvärdigt oavsett etnisk tillhörighet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.
- Du ska vara varsam med organisationens resurser på ett sådant sätt att ändamålet alltid står i fokus.
- Du ska motverka alla former av korruption. Du får inte be om eller ta emot gåvor, tjänster eller andra förmåner i vår tjänsteutövning. Du måste informera din närmaste chef, annan ansvarig tjänsteman eller styrelsen om du misstänker oegentligheter. Nolltolerans mot korruption råder.

- Du får inte missbruka din maktställning. Du får inte medverka till ge personer eller grupper fördelar de inte har rätt till. Alla former av sexuella trakasserier och köp av sexuella tjänster är förbjudna.
- Du ska bidra till ett gott arbetsklimat som gynnar kvaliteten på vårt arbete och främjar det gemensamma bästa. Du stöder, motiverar och uppmuntrar kollegor och samarbetspartners för att främja bästa möjliga resultat.

## Genomförande

Varje representant för Hand in Hand Sweden ska inför sitt uppdrag få en genomgång av uppförandekoden.

Organisationens chefer ska föregå med gott exempel i efterlevnaden av policys och riktlinjer.

## Vid överträdelse av uppförandekoden

Om du ser något som du uppfattar som olagligt eller i strid med uppförandekoden eller andra interna regler, ska du informera din närmaste chef, generalsekreteraren eller föreningens ordförande. Den du rapporterar ärendet till har skyldighet att hantera frågan på ett seriöst sätt och arbeta för en lösning.

Om du önskar vara anonym kan du välja att antingen skriva ett brev till Hand in Hand Sweden på adress Hand in Hand Sweden, Klagomålsansvarig, Norrtullsgatan 6, 5 tr, 113 29 Stockholm eller e-mail [info@handinhandsweden.se](mailto:info@handinhandsweden.se), eller använda valfri lämplig kanal.

## Relaterade dokument

- Giva Sveriges kvalitetskod
- Hållbarhetspolicy
- Personalpolicy
- Antikorruptionspolicy
- Visselblåsarpolicy