

F1 Uppförandekod – styrande dokument

Detta styrande dokument har fastställts av styrelsen den 10/4 2014 och uppdaterad 28 maj 2019.

Hand in Hand Sweden har en uppförandekod som baserar sig på föreningens vision, ändamål, mål och etiska riktlinjer och värdegrund (se nedan).

Etiska riktlinjer

Hand in Hand Swedens verksamhet ska:

- Följa lokal lagstiftning i de länder Hand in Hand Sweden och dess partnerorganisationer är verksamma.
- Ha noll tolerans vad avser oegentligheter och korrupcion.
- Behandla samtlig personal, anställda och frivilliga medarbetare med respekt. Ingen får diskrimineras på grund av kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, ras, religion, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet eller ålder.
- Bedrivs prestigelöst för att snabbt komma till beslut och handling. Hand in Hand Sweden arbetar kontinuerligt med att hålla kostnader på lägsta möjliga nivå, vilket bl a innebär att resande och boende sker på det mest kostnadseffektiva sättet med upprätthållande av rimlig säkerhet.
- Motverka barnarbete, samt verka för socialt acceptabla arbetsvillkor inom den egna verksamheten, partnerorganisationer samt underleverantörer.
- Ha samarbetspartners vars organisation och verksamhet ligger i linje med Hand in Hand Swedens ändamål, etiska riktlinjer och värdegrund. I de fall tveksamhet om samarbete föreligger ska beslut fattas av styrelsen.

Värdegrund

Hand in Hand Swedens kärnvärden (Core values):

Mot förmånstagare:

- Valmöjlighet (Choice)
- Respekt (Dignity)

Mot givare:

- Effektivitet (Efficiency)
- Transparens (Transparency)

Mot medarbetare:

- Engagemang (Dedication)
- Samarbete (Cooperation)

Samtliga styrelseledamöter, anställda och volontärer förväntas följa denna uppförandekod (som även inkluderar FRII-koden i övrigt) när man representerar Hand in Hand Sweden.

Utöver detta styrande dokument har styrelsen även fastställt Hand in Hand Swedens Code of Conduct, som även utgör riktlinjer för Hand in Hand Swedens partnerorganisationer och andra implementerande partners.

