

F1 Uppförandekod – styrande dokument

Detta styrande dokument har fastställts av styrelsen den 10/4 2014 och uppdaterad 9/6 2020.

Hand in Hand Sweden har en uppförandekod som baserar sig på föreningens vision, ändamål, mål och etiska riktlinjer och värdegrund (se nedan).

Etiska riktlinjer

Hand in Hand Swedens verksamhet ska:

- Följa lagstiftningen i de länder Hand in Hand Sweden och dess partnerorganisationer är verksamma.
- Ha noll tolerans vad avser oegentligheter och korruption.
- Behandla samtlig personal, anställda och frivilliga medarbetare med respekt. Ingen får diskrimineras på grund av kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, ras, religion, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet eller ålder.
- Bedrivs effektivt och prestigelöst med fokus på behov och effekt.
- Motverka barnarbete, samt verka för socialt acceptabla arbetsvillkor inom den egna verksamheten, partnerorganisationer samt underleverantörer.
- Ha samarbetspartners vars organisation och verksamhet ligger i linje med Hand in Hand Swedens ändamål, etiska riktlinjer och värdegrund. I de fall tveksamhet om samarbete föreligger ska beslut fattas av styrelsen.

Värdegrund

Hand in Hand Swedens kärnvärden (Core values):

Mot förmånstagare:

- Valmöjlighet (Choice)
- Respekt (Dignity)

Mot givare:

- Effektivitet (Efficiency)
- Transparens (Transparency)

Mot medarbetare:

- Engagemang (Dedication)

- Samarbete (Cooperation)

Samtliga styrelseledamöter, anställda och volontärer förväntas följa denna uppförandekod och Giva Sverige-koden i sin helhet när man representerar Hand in Hand Sweden.

Utöver detta styrande dokument har styrelsen även fastställt Hand in Hand – Code of Conduct, som även utgör riktlinjer för Hand in Hands partnerorganisationer och andra implementerande partners.